



ประกาศบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
เรื่อง นโยบายการจัดการความรู้ (KM Policy)

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ให้ความสำคัญในการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อสร้างและกระตุ้นพลวัตแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน ทั้งในระดับบุคคล กลุ่ม และองค์กร โดยมีเป้าหมายการจัดการความรู้ในการสร้าง แบ่งปัน รวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้ที่จำเป็น และองค์ความรู้ที่สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานของ ธพส. รวมทั้งมุ่งพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ส่งเสริมและผลักดันให้ ธพส. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน (Collective Learning Organization) ดังนั้น เพื่อให้การนำการจัดการความรู้มาใช้ประโยชน์ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนารฐานความรู้ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ได้ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศและนำไปสู่การคิดค้นนวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรและส่งเสริมให้ ธพส. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกันอย่างแท้จริง จึงได้กำหนดนโยบายการจัดการความรู้ ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์การจัดการความรู้

พัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรม แบ่งปัน จัดเก็บ ถ่ายโอนองค์ความรู้ นำไปสู่องค์กรนวัตกรรมแห่งการเรียนรู้ เพื่อสร้างความยั่งยืนและเพิ่มความได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจ

พันธกิจการจัดการความรู้

1. พัฒนาการจัดการความรู้ ให้เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์องค์กร
2. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่นำไปใช้ปฏิบัติในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ รวมถึงการถ่ายโอนและจัดเก็บองค์ความรู้จากผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้มีความรู้จำเป็นต่อธุรกิจขององค์กร เพื่อให้มี Best Practice
3. ผลักดันการจัดเก็บความรู้ รวบรวม เรียบเรียง แบ่งปันและถ่ายโอนความรู้ที่สำคัญ ทั้งเชิงยุทธศาสตร์และต่อองค์กรอย่างเป็นระบบ ผ่านเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกภาคส่วน และส่งเสริม ข้อมูล ความรู้ที่ถ่ายทอดไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อสนับสนุนธุรกิจองค์กร
4. ปลุกฝังค่านิยมการจัดการความรู้ ทั้งผู้บริหารและพนักงานในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อเป็นองค์กรนวัตกรรมและยั่งยืน
5. ผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อการจัดการความรู้ที่สร้าง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการนำความรู้ไปใช้ในองค์กร

นโยบายการจัดการความรู้

1. ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ เป็นแบบอย่างของผู้นำ (Role Model) และมีหน้าที่ในการสนับสนุนด้านทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเจตนารมณ์แห่งนโยบายนี้
2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากร ธพส. ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความรู้ และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภายใต้กรอบแนวคิดการจัดการความรู้เชิงยุทธศาสตร์

/3. ส่งเสริมและ...

3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ เพื่อพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และบุคลากรเกิดการพัฒนาความรู้ ทักษะ และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานจนเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ และยกระดับเป็นคลังความรู้ของ ธพส.

4. เสริมสร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีการนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งหวังให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ ๆ และนวัตกรรมที่เป็นทุนทางปัญญา ซึ่งสามารถสร้างคุณค่าให้องค์กรได้

5. มุ่งมั่นพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อให้บุคลากร ธพส. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญเข้าถึงองค์ความรู้ได้โดยง่ายสะดวกและรวดเร็ว รวมถึงเป็นศูนย์ความรู้กลางในการแลกเปลี่ยนและเรียนรู้ระหว่างกัน

6. ให้ความสำคัญในการประเมิน จัดสรร จัดหาทรัพยากร การวางแผนการจัดการและการติดตามผลการจัดการความรู้ในองค์กร ทั้งแบบที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ให้ผู้บริหารและพนักงานนำไปปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้

การทบทวนนโยบาย : ให้มีการทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

นโยบายฉบับนี้ ได้รับความเห็นชอบโดยมติคณะกรรมการ ธพส. ครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2565 โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2565



(นายประภาศ คงเอียด)

ประธานกรรมการ

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด